

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Черепухина Светлана Васильевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 02.11.2022 11:16:18

Уникальный программный ключ:

aeab05ffb6b3c1e187797b74b203b4c8e12d62e0ef97516913e7891011e580



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-03-
121/03-22

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Рассмотрено на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ
от «24» 09 2022 г. (протокол № 3)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

С.В.Черепухина

2022 г.

Согласовано:

Председатель профсоюзной организации
ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Т.И. Кулакова
«24» 09 2022 г.



Приказ № 282/1 от «04» 10 2022 г.

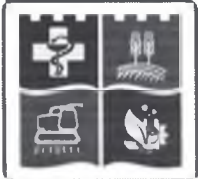
МП

ПОЛОЖЕНИЕ

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Версия 03

Троицк
2022

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)
	Положение
ЮУрГАУ-П-03- 121/03-22	<i>Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ</i>

СОДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТА

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА	5
3. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ПРОЧЕГО ПЕРСОНАЛА.....	6
4. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ПРОЧЕГО ПЕРСОНАЛА ФГБОУ ВО ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГАУ, ПО ДОСТИЖЕНИЮ КОТОРЫХ НАЗНАЧАЕТСЯ ПРЕМИАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА.....	8
5. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА ЗА УЧАСТИЕ РАБОТНИКА В ОБЩИХ РЕЗУЛЬТАТАХ ТРУДА БРИГАД САНТЕХНИКОВ, ЭЛЕКТРИКОВ И РАБОЧИХ	10
6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	11
Приложение 1.....	12
7. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	13
8. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ	14



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-03-
121/03-22

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об эффективном контракте (далее – Положение) работников ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (далее – ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ) разработано в соответствии и на основании следующих нормативных документов:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 года №197-ФЗ;
- Постановление Правительства российской Федерации от 05.08.2008 года №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 года №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минтруда России от 26.04.2013 года №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 года №295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;
- Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

1.2. Целями эффективного контракта являются:

- установление оплаты труда в зависимости от эффективной деятельности работников по заданным показателям и критериям;
- устранение необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда.

1.3. Основными задачами оценки эффективности деятельности работников являются:

- систематическое проведение объективной оценки эффективности профессиональной деятельности работников в рамках выполнения им должностных обязанностей;



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-03-
121/03-22

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

- повышение результативности и качества выполняемой работы, создание условий для профессионального роста;
- стимулирование повышения квалификации, профессионализма, продуктивности работы;
- улучшение показателей эффективности деятельности ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ от вклада каждого работника.

- 1.4. Эффективный контракт – это трудовой договор с работниками. В котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки.
- 1.5. Трудовая функция - работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью с указанием квалификации, конкретные виды поручаемой работнику работы, установленные трудовым договором.
- 1.6. Показатель эффективности деятельности работника – это обобщенная характеристика определенного направления (вида) деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения работником своих трудовых (должностных) обязанностей.
- 1.7. При разработке показателей и критериев эффективности деятельности учтены следующие принципы:
- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
 - б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
 - в) адекватность – вознаграждение должно соответствовать трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
 - г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
 - д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.
- 1.8. Оценка эффективности деятельности работников производится на основе оценки качества выполнения работы по показателям эффективности видов деятельности (далее - показатели эффективности), установленным данным Положением.
- 1.9. Иные условия труда, не отраженные в настоящем Положении (в том числе доплаты, надбавки, компенсационные и стимулирующие выплаты), регулируются Положением



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-03-
121/03-22

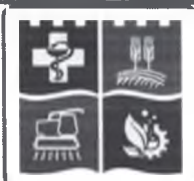
Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ и иными локальными нормативными актами.

- 1.10. Положение действует в отношении всех категорий прочего персонала ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ.

2. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

- 2.1. Эффективный контракт заключается с работниками, работающим в университете по основному месту работы (за исключением внешних совместителей).
- 2.2. Заключение эффективного контракта осуществляется по соглашению сторон между работником и ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ.
- 2.3. С работниками, состоящим в трудовых отношениях с ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ, эффективный контракт оформляется посредством заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.
- 2.4. При приеме в ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ эффективный контракт оформляется посредством заключения трудового договора (с условиями эффективного контракта) в соответствии с Трудовым кодексом российской Федерации.
- 2.5. Для работников, работающих на условиях срочного трудового договора, в том календарном году, в котором истекает срок трудового договора, срок эффективного контракта ограничивается сроком трудового договора.
- 2.6. Выплаты стимулирующего характера, установленные в соответствии с утвержденными критериями оценки, не начисляются в течение срока действия дисциплинарного взыскания.
- 2.7. Премирование работников Университета осуществляется за счет субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности в пределах фонда оплаты труда.
- 2.8. Премии выплачиваются работникам Учреждения, состоящим в трудовых отношениях с учреждением на момент принятия решения о выплате.
- 2.9. Премия не выплачивается:
 - лицам, оказывающим услуги и выполнение работ для Университета по гражданско-правовому договору;
 - работникам, за период нетрудоспособности (больничный лист);
 - работникам, за период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;
 - работникам, за период нахождения в учебном отпуске;
 - работникам, за период нахождения в отпуске по уходу за ребенком;



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-03-
121/03-22

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

работникам, за период нахождения в отпуске по беременности и родам;

работникам, находящимся на испытательном сроке;

работникам, проработавшим в Университете менее одного календарного месяца на момент заседания комиссии по проведению оценки показателей эффективности труда работников.

2.10. Премирование Ректора осуществляется в соответствии с приказом Министерства сельского хозяйства РФ.

2.11. Премирование проректоров осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности Университета, в соответствии с премированием Ректора.

3. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

3.1. В таблице 1 представлены показатели и критерии оценки эффективности деятельности административно-управленческого и вспомогательного персонала, по достижению которых назначается единовременная премиальная выплата по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, год) работникам ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Таблица 1

п/п	Показатель	Критерии	Количество % за выполнение показателя	Периодичность проведения оценки
1	Нарушение выполнения должностной инструкции, в том числе наличие предписаний внешних органов	Отсутствие	15	Ежеквартально Ежегодно
		1-2	5	
		3 и более	0	
2	Нарушение сроков выполнения плана на текущий год (при наличии) на основании информации за отчетный период, подтверждаемой программой 1С Документооборот	Отсутствие	15	Ежеквартально Ежегодно
		1 и более	0	
3	Нарушение трудовой дисциплины, в том числе охраны труда и противопожарной	Отсутствие	10	Ежеквартально Ежегодно
		1 и более	0	



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-03-
121/03-22

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

	безопасности			
4	Обоснованные жалобы на действия и/или бездействия конкретного работника, подтвержденные решением ректора, курирующего проректора	Отсутствие	20	Ежеквартально Ежегодно
		1 и более	0	
5	Нарушение профессиональной служебной этики и правил служебного поведения, подтвержденные комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	отсутствие	10	Ежеквартально Ежегодно
		1 и более	0	
6	Нарушение сроков исполнений приказов и поручений ректора (проректора, директора института)	Отсутствие	30	Ежеквартально Ежегодно
		1 и более	0	
Итого			100	

3.2. В таблице 2 представлены показатели и критерии оценки эффективности деятельности персонала, относящиеся к рабочим должностям, по достижению которых назначается единовременная премиальная выплата по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, год) работникам ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ.

Таблица 2

п/п	Показатель	Критерии	Количество % за выполнение показателя	Периодичность проведения оценки
1	Нарушение выполнения должностной инструкции	Отсутствие	30	Ежеквартально Ежегодно
		1-2 нарушение	20	
		3 и более	0	
2	Нарушение трудовой дисциплины, в том числе охраны труда и противопожарной безопасности	Отсутствие	30	Ежеквартально Ежегодно
		1 и более	0	
3	Сохранность используемого для	Отсутствие подтвержденного	10	Ежеквартально Ежегодно



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

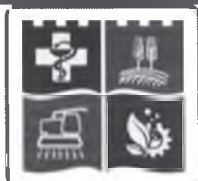
ЮУрГАУ-П-03-
121/03-22

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

	выполнения должностных обязанностей инвентаря (оборудования) (на основании служебной записки непосредственного руководителя)	факта 1 и более подтвержденный факт	0	
4	Нарушение профессиональной служебной этики и правил служебного поведения, подтвержденные комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Отсутствие 1 и более	10 0	Ежеквартально Ежегодно
5	Нарушение сроков исполнений поручений непосредственного руководителя	Отсутствие 1 и более	20 0	Ежеквартально Ежегодно
Итого			100	

4. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ПРОЧЕГО ПЕРСОНАЛА ФГБОУ ВО ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГАУ ПО ДОСТИЖЕНИЮ КОТОРЫХ, НАЗНАЧАЕТСЯ ПРЕМИАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА

- 4.1. Финансовое управление ежеквартально в срок до 10 числа месяца следующего за отчетным кварталом, либо до 10 декабря текущего года производит расчет экономии фонда оплаты труда, формирует служебную записку по произведенным расчетам и согласовывает с ректором ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ.
- 4.2. Вопросы, связанные с премированием, рассматриваются комиссией по количественной оценке показателей эффективности труда, созданной приказом ректора ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ.
- 4.3. Работникам, поступившим на работу в течение периода, принятого в качестве расчетного, премия начисляется пропорционально отработанному времени.
- 4.4. Сведения представляются в комиссию руководителями структурных подразделений в форме служебной записки, согласованной отделом по кадровой политике и воинскому учету и с курирующим проректором.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-03-
121/03-22

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

- 4.5. Сведения в отношении руководителей и заместителей руководителей структурных подразделений представляются курирующим проректором. В отношении руководителей структурных подразделений, находящихся в непосредственном подчинении ректора, сведения предоставляются либо ректором, либо одним из проректоров по поручению ректора.
- 4.6. Комиссия формирует и представляет в финансовое управление ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ и отдел кадров протокол заседания по каждому работнику.
- 4.7. Финансовое управление в соответствии с утвержденным фондом оплаты труда (экономии) производит расчет стоимости одного балла и размера единовременных премиальных выплат по каждому работнику.

$PВ = X * Пэт * Ккр.зп.$, где

ПВ- премиальная выплата-сумма премии за квартал (год);

X- размер базовой суммы премии, который рассчитывается по формуле:

$X = \text{месячная заработная плата} : \text{количество рабочих дней за квартал (год)} * \text{фактически отработанные дни}$;

Пэт- показатель оценки эффективности деятельности персонала (п.4) за квартал (год), %;

Ккр.зп.- коэффициент кратности:

$Ккр.зп. = \text{ФОТэк.} / \text{ФОТмес.}$, где

ФОТэк.- экономия фонда оплаты труда за отчетный период (квартал, год);

ФОТмес.- месячный фонд оплаты труда.

- 4.8. Отдел по кадровой политике и воинскому учету на основании решения комиссии и произведенных расчетов финансовым управлением готовит приказ о премиальной выплате работникам ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ.
- 4.9. Основанием для выплаты премии является приказ Ректора.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-03-
121/03-22

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

5. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА ЗА УЧАСТИЕ РАБОТНИКА В ОБЩИХ РЕЗУЛЬТАТАХ ТРУДА БРИГАД САНТЕХНИКОВ, ЭЛЕКТРИКОВ И РАБОЧИХ

5.1. В таблице 3 представлены показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, участвующих в достижении результатов труда бригад сантехников, электриков и рабочих по достижению которых назначается ежемесячная стимулирующая выплата.

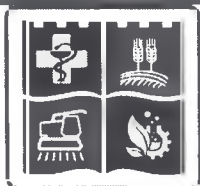
Таблица 3

п/п	Показатель	Критерии	Количество баллов за выполнение показателя
1	Расширение зоны обслуживания	Более 2 объектов	50
		Менее 2 объектов	0
2	Нарушение трудовой дисциплины	Отсутствие	0
		1 и более	-20
3	Отсутствие (наличие) брака в работе (согласование заведующих хозяйств, у которых в отчетном периоде проводились работы)	Отсутствие брака в работе	20
		1 и более факта наличия брака	-20
4	Применение средств индивидуальной защиты при проведении работ	Использование	20
		Отсутствие использования	-20
5	Нарушение сроков исполнений поручений непосредственного руководителя	Отсутствие	10
		1 и более	0

5.2. Вопросы, связанные назначением ежемесячной стимулирующей выплаты, рассматриваются комиссией по количественной оценке показателей эффективности труда, созданной приказом ректора ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ за отчетный период с 25 числа предшествующего месяца по 25 число текущего месяца.

5.3. Заместители начальника управления по АХР 26 числа текущего месяца представляют на рассмотрение комиссии служебные записки в соответствии с Приложением 1 с показателями оценки эффективности деятельности работников, участвующих в достижении результатов труда бригад сантехников, электриков и рабочих, на каждого работника отдельно.

5.4. Комиссия в течении 2 рабочих дней рассматривает поступившие служебные записки и принимает решение по количественным показателям (баллам) каждого работника,



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
 федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «Южно-Уральский государственный аграрный университет»
 (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-03-
121/03-22

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

участвующего в достижении результатов труда бригад сантехников, электриков и рабочих.

Если сумма показателей менее 0, то ежемесячная стимулирующая выплата не назначается.

- 5.5. Служебные записки, завизированный всеми членами комиссии, на следующий рабочий день передаются в финансовое управление для проведения расчетов суммы ежемесячной стимулирующей выплаты работникам исходя из имеющегося на эти цели фонда оплаты труда. Расчет проводится в течении 2 рабочих дней по следующей формуле:

$$ЕВ = \text{ФОТ}_m / \text{Бо} \times \text{Б}$$

ЕВ – размер ежемесячной выплаты;

ФОТ_m – месячный фонд оплаты труда на осуществление ежемесячной выплаты работникам, участвующих в достижении результатов труда бригад сантехников, электриков и рабочих;

Бо – общее количество баллов, набранное работниками за отчетный месяц;

Б – количество баллов, набранное конкретным работником за отчетный месяц.

- 5.6. Отдел по кадровой политике и воинскому учету на основании решения комиссии и произведенных расчетов финансовым управлением готовит приказ о ежемесячной стимулирующей выплате работникам, участвующим в достижении результатов труда бригад сантехников, электриков и рабочих.

- 5.7. Основанием для ежемесячной стимулирующей выплате работникам, участвующим в достижении результатов труда бригад сантехников, электриков и рабочих является приказ Ректора.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ и принято с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников.
- 6.2. Настоящее Положение подлежит размещению на сайте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ и обязательному ознакомлению штатных работников.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-03-
121/03-22

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Приложение 1
Председателю комиссии
по количественной оценке
показателей эффективности труда
от заместителя начальника
управления по АХР
Ф.И.О.

Служебная записка

Представляю на рассмотрение комиссии показатели оценки эффективности деятельности работников, участвующих в достижении результатов труда бригад сантехников, электриков и рабочих, по достижению которых назначается ежемесячная стимулирующая выплата за период с _____ по _____.

п/п	ФИО работника, участвующего в достижении результатов труда	Расширение зоны обслуживания, количество баллов	Нарушение трудовой дисциплины, количество баллов	Наличие брака в работе, количество баллов	Применение средств индивидуальной защиты при проведении работ, количество баллов	Нарушение сроков исполнений поручений непосредственного руководителя, количество баллов	Итого баллов	Размер ежемесячной стимулирующей выплаты, руб.
1								
2								
3								
4								

(подпись заместителя начальника управления по АХР)

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ:

ФИО председателя комиссии

за/против

подпись

ФИО члена комиссии

за/против

подпись

ФИО члена комиссии

за/против

подпись

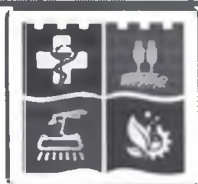
Итого: за –

против –

Председатель комиссии _____

Подпись

ФИО



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУнГАУ-П-03-
121/02-22

Об эффективном контракте ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

8. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработчик:

Начальник финансового управления

Л.А. Бута
Л.А. Бута

«16» 09 2022г.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной и воспитательной работе

С.А. Чичиланова
С.А. Чичиланова

«16» 09 2022г.

Проректор по финансовой и экономической работе

Т.В. Шин
Т.В. Шин

«16» 09 2022г.

Проректор по научной и инновационной работе

Н.С. Низамутдинова
Н.С. Низамутдинова

«16» 09 2022г.

Проректор по административно-
хозяйственной работе

С.Ю. Кузьмин
С.Ю. Кузьмин

«16» 09 2022г.

Начальник юридического отдела

А.Г. Комольцева
А.Г. Комольцева

«16» 09 2022г.

Начальник отдела по кадровой
политике и воинскому учету

Е.Н. Кузнецова
Е.Н. Кузнецова

«16» 09 2022г.

Председатель профкома

Т.И. Кулакова
Т.И. Кулакова

«16» 09 2022г.