

Выписка из Устава профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

Адрес документа: https://юупрау.рф/sveden/files/Pologenie_ustav_profsoiuz.pdf

Статья 17. Создание первичной профсоюзной организации

17.1. Первичная профсоюзная организация создается работающими на предприятии, в учреждении, организации (независимо от организационно-правовой формы и подчиненности), обучающимися в учебных заведениях, а также занимающимися индивидуальной предпринимательской деятельностью, не менее чем тремя гражданами, достигшими 14-летнего возраста. С инициативой по созданию первичной профсоюзной организации может выступить вышестоящий профсоюзный орган.

Решение о создании первичной профсоюзной организации, о ее вхождении в Профсоюз принимается на учредительном собрании и подлежит регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

17.2. Первичная профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основании Устава Профсоюза и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, локальными актами субъектов РФ, решениями вышестоящих органов Профсоюза, входит в состав территориальной организации Профсоюза.

По согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, принимает решение о государственной регистрации.

17.3. По решению профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные организации в структурных подразделениях предприятий, организаций, учреждений.

Статья 20. Органы первичной профсоюзной организации

20.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

20.1.1. Общее собрание (конференция) - высший руководящий орган;

20.1.2. Профсоюзный комитет - постоянно действующий, в период между общими собраниями (конференциями), выборный руководящий орган;

20.1.3. Председатель - единоличный руководящий выборный орган;

20.1.4. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) - выборный контрольно-ревизионный орган. Срок полномочий органов первичной профсоюзной организации - не более пяти лет.

Статья 21. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации

21.1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о созыве, порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии участвуют в работе конференции с правом голоса.

21.2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения общего собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

21.3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

21.4. Общее собрание (конференция):

21.4.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

21.4.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

Избирает председателя (нового - как правило, из состава резерва утвержденного вышестоящим профсоюзным органом), избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) профсоюзный комитет, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

21.4.3. Уполномочивает представителя профсоюзного комитета подписать срочный трудовой договор с председателем первичной профсоюзной организации Профсоюза на условиях, установленных профсоюзным комитетом.

21.4.4. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

21.4.5. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные конференции территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

21.4.6. Принимает решения о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза.

21.4.7. Делегирует отдельные полномочия профсоюзному комитету.

21.4.8. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы организации.

21.4.9. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

21.4.10. Рассматривает проекты коллективных договоров, осуществляет профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров.

21.4.11. Формирует и утверждает требования к работодателю (администрации) об улучшении социальных условий труда и быта; принимает решение о проведении коллективных действий, в том числе забастовок, в соответствии с действующим законодательством.

21.4.12. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

21.5. Решения общего собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников собрания (делегатов конференции от первичной профсоюзной организации) при наличии кворума.

Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

21.6. Внеочередное общее собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза первичной профсоюзной организации или вышестоящих профсоюзных органов.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо мотивировать отказ. Отказ от проведения общего собрания (конференции) может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

21.7. В случае если общее собрание (конференция) не состоялось в установленные сроки, или в ходе общего собрания (конференции) не были проведены выборы органов первичной профсоюзной организации, полномочия ее органов прекращаются. Подготовка, созыв и проведение общего собрания (конференции) возлагаются на вышестоящий профсоюзный орган.

Статья 22. Профсоюзный комитет

22.1. В период между общими собраниями (конференциями) постоянно действующим выборным руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет первичной организации, который:

22.1.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных

переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

22.1.2. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям, в порядке, установленном законодательством, требования, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения коллективных действий (забастовок) в организации.

22.1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

22.1.4. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

22.1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

22.1.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

22.1.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

22.1.8. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

22.1.9. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза о единых сроках проведения отчетно-выборных кампаний.

22.1.10. Подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета в случае их замены, если профсоюзный комитет формировался прямым делегированием, с последующим утверждением на очередном собрании (конференции).

22.1.11. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя), на срок полномочий постоянно действующего выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации (комитета первичной профсоюзной организации) и освобождает его (их) от занимаемой должности.

Уполномочивает председателя первичной профсоюзной организации подписать срочный трудовой договор с заместителем (заместителями) председателя первичной профсоюзной организации на условиях, установленных профсоюзным комитетом.

Осуществляет права юридического лица от имени первичной профсоюзной организации, исполняет ее обязательства, распоряжается имуществом и средствами в рамках своей компетенции.

22.1.12. Утверждает штатное расписание аппарата первичной профсоюзной организации, согласованное с вышестоящим профсоюзным органом и разработанное в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда.

22.1.13. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год, согласовывает с вышестоящим профсоюзным органом и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.

22.1.14. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, информирует их о своей

деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

22.1.15. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

22.1.16. Утверждает планы работ, статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

22.1.17. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

22.1.18. Принимает решение о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

22.1.19. Осуществляет другие полномочия.

22.2. Председатель, заместитель (заместители) председателя, председатель молодежной комиссии первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета с правом голоса и подотчетны ему.

22.3. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

22.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

22.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

22.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

22.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

22.8. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.